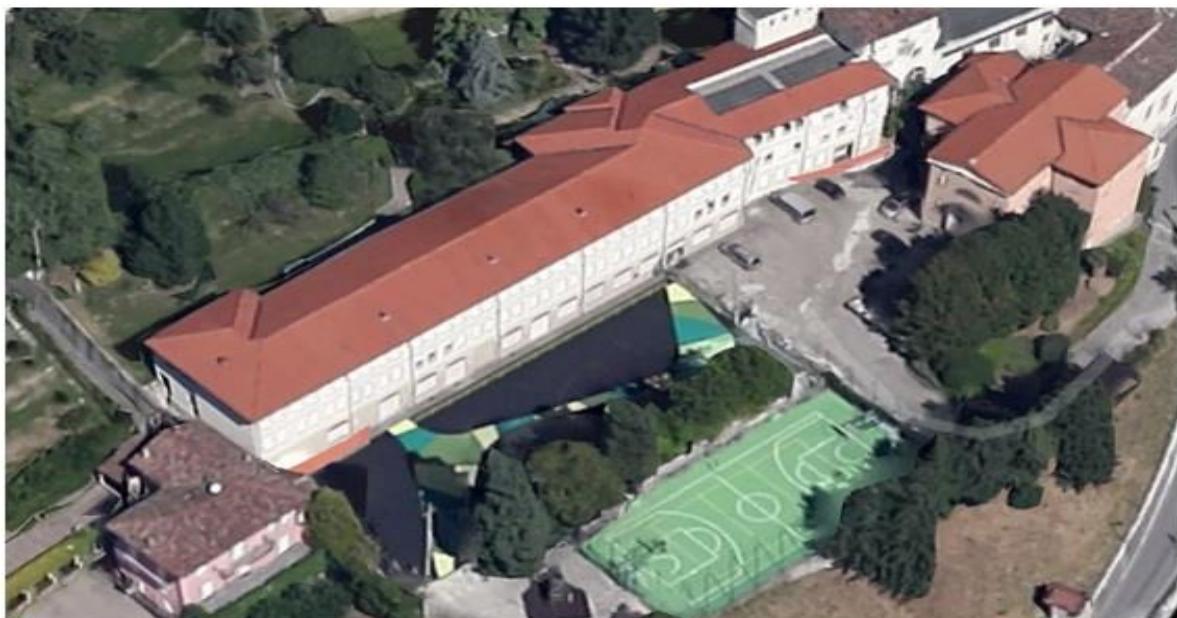


Bilancio Sociale

2025

COOPERATIVA SOCIALE NUOVA SCUOLA A R.L.



COOPERATIVA SOCIALE NUOVA SCUOLA A.R.L.



Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE	4
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE	5
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE	5
Aree territoriali di operatività.....	6
Valori e finalità perseguiti (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	7
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)	7
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....	8
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)	8
Contesto di riferimento	8
Storia dell'organizzazione	9
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE	10
Consistenza e composizione della base sociale/associativa	10
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi	10
Modalità di nomina e durata carica.....	11
N. di CdA/anno + partecipazione media.....	11
Tipologia organo di controllo.....	11
Mappatura dei principali stakeholder.....	13
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE	19
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)	19
Composizione del personale.....	19
Attività di formazione e valorizzazione realizzate.....	23
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	25
Natura delle attività svolte dai volontari	26
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"	26
Rapporto tra retribuzione annua linda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente.....	26
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ	26
Dimensioni di valore e obiettivi di impatto	26
Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A).....	28



Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale).....	28
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati	29
Capacità di diversificare i committenti.....	31
Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi.....	31
Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse.....	30
7. INFORMAZIONI AMBIENTALI.....	33



1. PREMESSA/INTRODUZIONE

La scrittura di questa nona edizione del bilancio sociale affianca al "tradizionale" bilancio di esercizio questo più recente, ma ormai consolidato, strumento di rendicontazione che fornisce una valutazione non solo economica, ma anche sociale del valore creato dalla Cooperativa.

Il bilancio sociale tiene conto della complessità dello scenario all'interno del quale si muove la Cooperativa e rappresenta l'esito di un percorso attraverso il quale l'organizzazione rende conto, ai diversi stakeholder (ovvero tutti i soggetti interessati dalle attività della Cooperativa), interni ed esterni, della propria missione, degli obiettivi, delle strategie e delle attività svolte.

Il bilancio sociale si propone di rispondere alle esigenze informative e conoscitive dei diversi soggetti interessati che non possono essere ricondotte alla sola dimensione economica.

Lo scopo della Cooperativa, nel solco di quanto voluto dai fondatori, è di promuovere scuole il cui riferimento è la tradizione cattolica, riproposta come ipotesi per incontrare tutta la realtà del territorio e come testimonianza di un modo diverso di educare attraverso l'insegnamento dalla scuola primaria a quella secondaria liceale.

Da questo documento emergono alcune importanti indicazioni per il futuro, di cui la Cooperativa farà tesoro per essere sempre di più legittimata e riconosciuta dagli interlocutori interni ed esterni soprattutto attraverso gli esiti e i risultati delle attività svolte che saranno presentati e rendicontati in modo serio e rigoroso di anno in anno.

In continuità a quanto fatto negli scorsi anni la Cooperativa, partendo dalle direttive del consiglio di amministrazione, fatte proprie dal personale docente e non, ha promosso una scuola di qualità, dove ciascun alunno sia aiutato a sviluppare i propri talenti, sia umani che di conoscenza delle materie studiate, nonché le proprie attitudini anche non strettamente collegate alle cognizioni scolastiche.

Come noto, fin dalla sua fondazione nel 1983 Cooperativa Sociale Nuova Scuola ha come scopo quello di promuovere e sostenere scuole che abbiano come riferimento la tradizione cattolica, dove la cura dell'istruzione e della preparazione culturale si coniugano necessariamente con l'attenzione allo sviluppo della personalità di ciascuno dei ragazzi che ci vengono affidati così che il successo che in esse si cerca di perseguire è quello di vedere crescere e fiorire l'umano nella sua integralità.

A questo proposito è bene dire che è estremamente difficile sapere se quello che viene seminato oggi si tradurrà in risultati e che il "successo" negli studi è solo uno dei possibili esiti di un percorso ben fatto in quanto ogni ragazzo sfugge a qualsiasi categorizzazione.

E' comprensibile infatti che i genitori e i giovani cercano la realizzazione; ma cosa sia davvero la realizzazione è cosa che sfugge alle categorie del mondo. I tempi di maturazione, poi, sono soggetti a numerose variabili, per cui un giovane può ricevere un'ottima educazione che darà i suoi frutti quando Dio vorrà.

Infine è importante sottolineare che in questo lavoro la scuola cerca nelle famiglie un grande alleato in quanto non intende sostituirsi ai genitori, veri e soli soggetti responsabili dell'educazione dei figli, ma affiancarli nel percorso formativo dei loro ragazzi.

Il Presidente
GIOVANNI AMIGONI



2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Sono destinatari del presente documento i Soci di COOPERATIVA SOCIALE NUOVA SCUOLA A.R.L.

Nella redazione del documento si intendono privilegiare i soci lavoratori, con la volontà che sempre più lavoratori diventino soci.

Il presente bilancio sarà divulgato e approvato dai soci.

Non si evidenziano cambiamenti significativi nelle metodologie adottate rispetto a quelle relative ai precedenti periodi di rendicontazione, con la sola eccezione delle modifiche apportate per uniformarsi al contenuto del D.M. 04/07/2019.

Il presente bilancio sociale è stato redatto ispirandosi liberamente sia ai Principi di Redazione del Bilancio Sociale elaborati dal Gruppo di Studio per il Bilancio Sociale (GBS) del 2001 sia agli Standard Internazionali del GRI (Global Reporting Initiative).

Dal punto di vista normativo i riferimenti sono:

- Decreto attuativo del Ministero della Solidarietà Sociale del 24/01/08 contenente le Linee Guida per la redazione del bilancio sociale da parte delle organizzazioni che esercitano l'impresa sociale;
- Delibera della giunta regionale della Lombardia n°5536/2007
- DECRETO 4 luglio 2019 Adozione delle Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore.

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	COOPERATIVA SOCIALE NUOVA SCUOLA A.R.L.
Codice fiscale	01410270134
Partita IVA	01410270134
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A
Indirizzo sede legale	VIA MAZZUCCONI, 67 - LECCO (LC)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A146834
Telefono	0341/494221
Fax	
Sito Web	



Email	amministrazione@scuoledirancio.it
Pec	coop.soc.nuovascuola@pec.confcooperative.it
Codici Ateco	85.20.00

Aree territoriali di operatività

La Cooperativa dal 1993 si trasferisce nell'attuale sede di via Mazzucconi n. 67, ex Collegio San Giuseppe, in un quartiere alto di Lecco, Rancio, in un edificio ampio e luminoso, affacciato sul lago di cui costituisce un grande balcone di incomparabile bellezza ed immerso nel verde delle montagne che lo circondano e del giardino che lo fiancheggia.

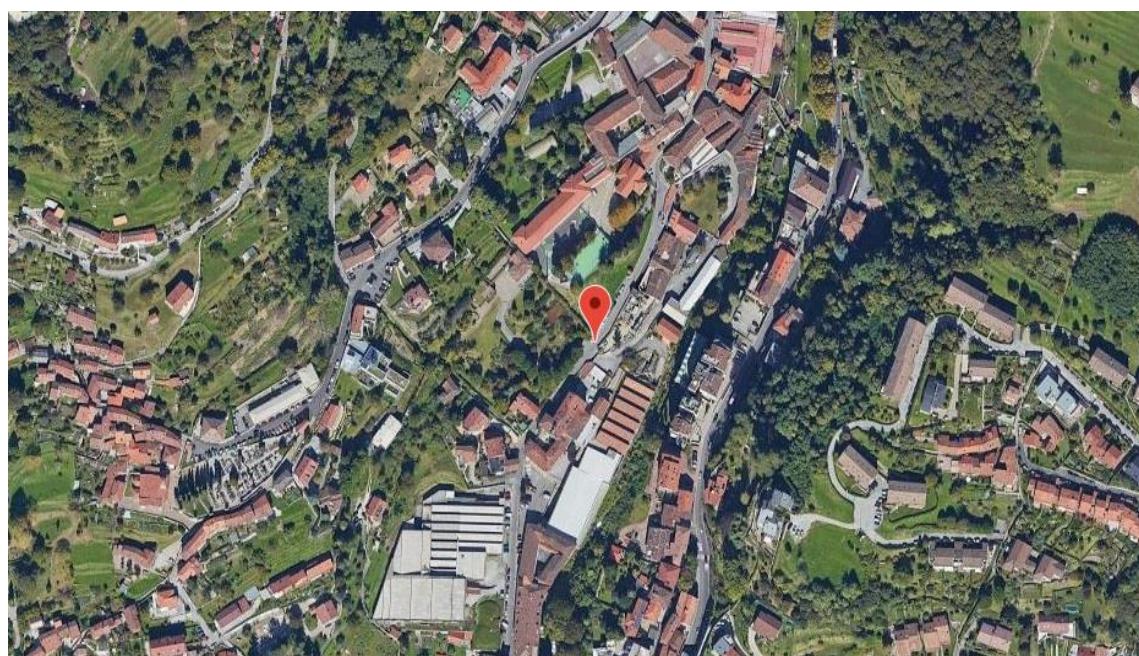
Il bacino di utenza è abbastanza vasto, e comprende aree della Valsassina, della Valle San Martino, del Lario e della Brianza.

La vivacità economica del territorio sollecita una apertura all'incontro con culture diverse: a questo bisogno la scuola risponde dando ampio spazio allo studio della lingua straniera e all'utilizzo dei linguaggi multimediali. Inoltre in un territorio sempre più multietnico, si accolgono ragazzi provenienti da diversi paesi.

È forte anche la richiesta da parte degli Enti Locali di collaborazione per inserire ragazzi in difficoltà o portatori di handicap a cui la scuola cerca di offrire perciò un sostegno adeguato e un percorso curricolare individualizzato.

La Cooperativa ritiene indispensabile aprirsi a tutte le realtà educative del territorio (scuole, oratori, gruppi sportivi, associazioni, ecc.) e coglie tutte le possibilità di incontro e collaborazione.

Sono frequenti i contatti con gli enti locali, Provincia, Ospedale di Lecco, Ats, Camera di Commercio. Nondimeno viene ricercata una sinergia con le realtà produttive e le rappresentanze imprenditoriali e del mondo delle professioni che costituiscono un arricchimento dell'offerta formativa ed un orizzonte per i ragazzi e le famiglie.





Valori e finalità perseguiti (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

Secondo quanto riportato nello Statuto, l'oggetto sociale della Cooperativa è il seguente: la Cooperativa, conformemente alla legge 381/91, non ha fine di lucro, suo fine è il perseguitamento dell'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso la gestione di servizi socio-educativi ai sensi dell'art.1, lett. a) della Legge 381/97. La Cooperativa si ispira alla tradizione cattolico-popolare secondo la quale la famiglia è il soggetto del diritto dell'educazione dei figli. Essa ha lo scopo di perseguitare l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso la costituzione e la gestione di servizi socio-educativi finalizzati alla promozione e allo sviluppo della persona e della comunità di appartenenza, con la eliminazione di costi dovuti a attività intermediaria.

La COOPERATIVA SOCIALE NUOVA SCUOLA A.R.L., in accordo con la legge 381/91, si propone le seguenti finalità istituzionali:

- La gestione di servizi socio-educativi.

La Cooperativa ha in gestione le scuole seguenti:

- Scuola primaria "Pietro Scola"
- Scuola secondaria I grado "Massimiliano Kolbe"
- Scuola secondaria di II grado "Giacomo Leopardi".

Inoltre gestisce il centro Compiti Point, sia presso la sede di Via Mazzucconi in Lecco, che presso altre sedi distaccate sul territorio provinciale.

Le scuole di Cooperativa valorizzano il diritto dei genitori all'educazione dei figli attraverso le frequenti proposte di incontro su temi educativi o culturali e attraverso i colloqui con gli insegnanti, sollecitano la collaborazione e la corresponsabilità nella guida coordinata al cammino di crescita di ogni alunno.

Esse hanno come metodo pedagogico "Il rischio educativo", cioè educare i giovani al confronto con il reale, alla valorizzazione della tradizione, all'esercizio della libertà e alla maturazione di una cultura personale e di una capacità di iniziativa.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

Oltre all'organizzazione e gestione delle scuole di ogni ordine e grado nonché strutture educative in genere, la Cooperativa svolge le seguenti attività:

- a) organizzazione e coordinamento di servizi a favore della collettività;
- b) organizzazione e promozione di strutture per il tempo libero;
- c) organizzazione e promozione di attività di assistenza a categorie emarginate, disagiate o di emergenza sociale nella realtà scolastica ed in genere anche attraverso l'acquisizione, la costituzione e/o l'organizzazione di strutture di assistenza e/o centri di



aggregazione sociale.

Con riferimento all'Art. 5 del D.Lgs. 117/2017, il perimetro dell'attività svolta dalla Cooperativa è sostanzialmente riferibile a quelle di cui l'Art. 5 comma 1 lettere d), i) e l).

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

La Cooperativa si propone di raggiungere le sue finalità attraverso le seguenti politiche di impresa sociale:

- organizzazione di manifestazioni culturali e scientifiche;
- promozione ed esecuzione di indagini, studi e ricerche specie in campo pedagogico, economico e sociologico, nonché lo svolgimento di azioni pubblicitarie, ricerche di mercato, approntamento di pubblicazioni e la predisposizione di qualsiasi altro mezzo ritenuto idoneo,
- costituzione di borse di studio da assegnare a studenti iscritti ad una scuola della Cooperativa stessa.

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
Associazione Federazione delle Opere Educative con sede a Milano	1996
Fondazione Avsi	2006

Contesto di riferimento

Il bacino di utenza è abbastanza vasto, e comprende aree della Valsassina, della Valle San Martino, del Lario e della Brianza.

La vivacità economica del territorio sollecita una apertura all'incontro con culture diverse: a questo bisogno la scuola risponde dando ampio spazio allo studio della lingua straniera e all'utilizzo dei linguaggi multimediali. Inoltre in un territorio sempre più multietnico, si accolgono ragazzi provenienti da diversi paesi.

È forte anche la richiesta da parte degli Enti Locali di collaborazione per inserire ragazzi in difficoltà o portatori di handicap a cui la scuola cerca di offrire perciò un sostegno adeguato e un percorso curricolare individualizzato.

La Cooperativa ritiene indispensabile aprirsi a tutte le realtà educative del territorio (scuole, oratori, gruppi sportivi, associazioni, ecc.) e coglie tutte le possibilità di incontro e collaborazione.

Sono frequenti i contatti con gli enti locali, Provincia, Ospedale di Lecco, Ats, Camera di



Commercio. Nondimeno viene ricercata una sinergia con le realtà produttive e le rappresentanze imprenditoriali e del mondo delle professioni che costituiscono un arricchimento dell'offerta formativa ed un orizzonte per i ragazzi e le famiglie.

Storia dell'organizzazione

A Lecco nel gennaio 1983 alcuni genitori vogliono creare per i propri figli un luogo rispondente alla loro preoccupazione educativa e alla loro esperienza cristiana di cultura. Il loro desiderio s'incontra con quello d'alcuni insegnanti che vogliono vivere la loro professionalità al servizio dei ragazzi.

Così nel settembre 1983 inizia la sua attività la Scuola Media Massimiliano Kolbe e nel 1987 nasce la scuola primaria Pietro Scola.

I genitori si sono nel frattempo costituiti nella Cooperativa sociale "Nuova Scuola", forma giuridica che più si adatta a garantire l'effettiva autogestione dell'iniziativa educativa.

Il primo settembre 2017 si sono aggiunti il Liceo "Giacomo Leopardi" e Compiti Point, acquisiti dalla Fondazione Don Giovanni Brandolesio. Il Liceo è stato fondato nel 2005 ed è operativo con il Liceo Classico da settembre 2006 (seguito a settembre 2008 dal Liceo Scientifico e a settembre 2016 dal Liceo Scientifico delle Scienze Applicate). Compiti Point nasce nel 2008 su iniziativa dell'allora preside della scuola M. Kolbe prof.ssa Bianca Brambilla, nella sede di via Mazzucconi; successivamente viene proposto con successo in altre strutture.



4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
54	Soci cooperatori lavoratori
24	Soci cooperatori volontari
85	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
AMIGONI GIOVANNI	No	Maschio	57	23/12/2019	NO	3	No	No	PRESIDENTE
RUSCONI FABIO	No	Maschio	59	23/12/2019	NO	3	No	No	VICE PRESIDENTE
BELTRAMI EMANUELE	No	Maschio	58	16/12/2019	NO	3	No	No	CONSIGLIERE
FORMIGONI ANNAMARIA	No	Femmina	76	16/12/2019	NO	3	No	No	CONSIGLIERE
ANGHILERI MATTEO	No	Maschio	50	16/12/2019	NO	3	No	No	CONSIGLIERE
MARTINI RICHARD	No	Maschio	59	16/12/2019	NO	3	No	No	CONSIGLIERE
AGOSTONI GIOVANNI	No	Maschio	53	16/12/2019	NO	3	No	No	CONSIGLIERE



RIVA Giovanni	No	Maschio	41	10/01/2023	NO	1	No	No	CONSIGLIERE
ERBA DAVIDE	No	Maschio	40	10/01/2023	NO	1	No	No	CONSIGLIERE
DAMIANI ANDREA	No	Maschio	38	10/01/2023	NO	1	No	No	CONSIGLIERE
SALA PIETRO	No	Maschio	50	10/01/2023	NO	1	No	No	CONSIGLIERE

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
11	totale componenti (persone)
10	di cui maschi
1	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
11	di cui persone normodotate
0	di cui soci cooperatori lavoratori
0	di cui soci cooperatori volontari
11	di cui soci cooperatori ordinari
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
0	Altro

Modalità di nomina e durata carica

L'attuale Consiglio di Amministrazione è stato eletto dall' Assemblea Soci del 10/01/2023.

Il PRESIDENTE e VICE-PRESIDENTE sono stati nominati dal Consiglio di Amministrazione del 10/01/2023.

La durata della carica: fino approvazione bilancio 31/08/2025.

N. di CdA/anno + partecipazione media

Nel periodo settembre 2024 - agosto 2025 sono stati convocati n. 6 Consigli di Amministrazione con partecipazione Media: 84,85 %.

Tipologia organo di controllo

Collegio Sindacale.

Presidente del Collegio: dott. DAVIDE RIVA

Sindaco: dott. RIPAMONTI PAOLO



Sindaco: rag. PARMA CARLO ANGELO

Sindaco Supplente: dott. RAVINI JACOPO CARLO MARIA

Sindaco Supplente: dott.ssa VILLA FEDERICA

Il Collegio Sindacale è stato nominato con ASSEMBLEA straordinaria dei SOCI del 17/04/2023.

L'incarico si intende conferito per la durata di tre esercizi con scadenza alla data di approvazione del bilancio relativo al terzo esercizio (chiusura 31/08/2025). Compenso stabilito: per l'attività di vigilanza il Collegio Sindacale ha rinunciato al compenso, mentre per l'attività di controllo contabile è previsto un compenso globale di € 3.300,00 oltre IVA e oneri previdenziali, al lordo della ritenuta d'acconto.

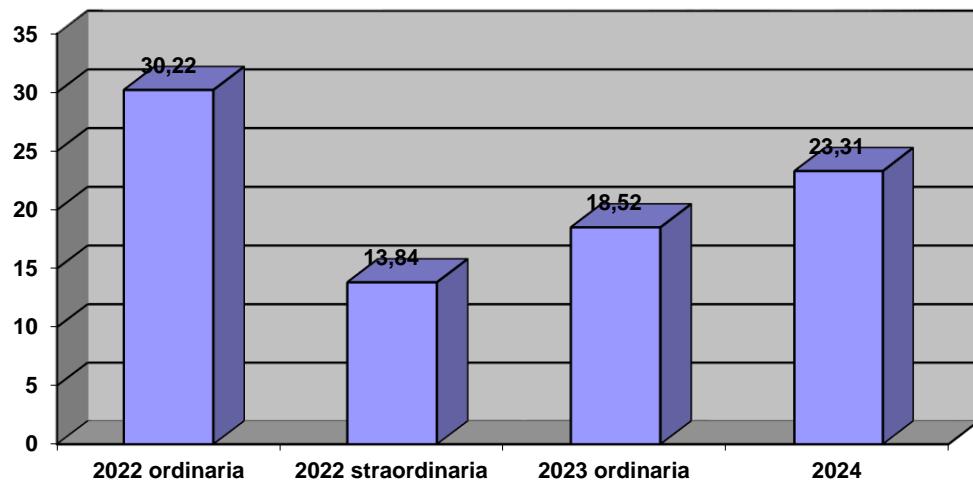
Inoltre Cooperativa è assoggettata a Revisione annuale di Confcooperative.

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni)

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2022	ASS.DEI SOCI	10/01/2023	1 MODIFICA ART.13 DELLO STATUTO 2 APPROVAZ.BILANCIO 31/8/22 3 APPROVAZ.BIL.SOC. 31/8/22 4 APPROVAZ.BILANCIO PREV.22/23 5 NOMINA CDA	30,22	24,46
2022	ASS.DEI SOCI	17/04/2023	1 RATIFICA RISOLUZ.CONSENS.INCARICO REVIS.LEGALE 2 NOMINA COLLEG.SINDAC.	13,84	5,66
2023	ASS.DEI SOCI	09/01/2024	1 APPROVAZ.BILANCIO 31/8/23 2 APPROVAZ.BIL.SOC. 31/8/23	18,52	7,41
2024	ASS.DEI SOCI	08/01/2025	1 APPROVAZ.BILANCIO 31/8/24 2 APPROVAZ.BIL.SOC. 31/8/24	23,31	5,52



Percentuale partecipazione assemblea nel tempo



Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

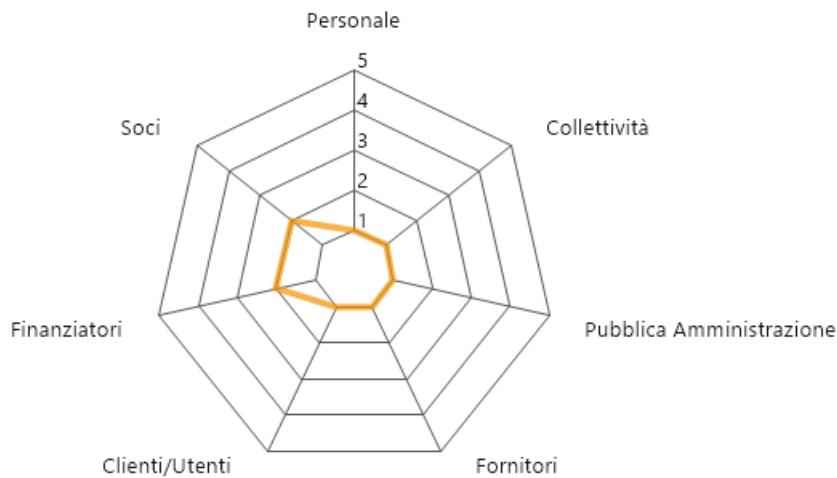
Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	<p>Il personale è costituito per la maggior parte dai dirigenti scolastici e dagli insegnanti e professori dei tre ordini di scuola.</p> <p>Mentre i dirigenti sono coinvolti fino al livello di co-gestione della Cooperativa, gli insegnanti e i professori sono implicati dai dirigenti nella progettazione e produzione dei servizi proposti.</p>	Co-gestione Co-produzione
Soci	<p>Si deve distinguere tra soci lavoratori e soci non lavoratori.</p> <p>I primi, facendo parte del personale dipendente, sono coinvolti come descritto nella voce precedente; i secondi sono invitati a partecipare all'annuale assemblea dei soci dove vengono discusse e approvate le principali attività gestionali della Cooperativa.</p>	Co-gestione
Finanziatori	<p>Non sono presenti finanziatori stabili nell'ambito della Cooperativa. Esistono attività di fundraising solitamente legate a progetti specifici.</p>	Informazione



Clienti/Utenti	I clienti/utenti sono le famiglie di appartenenza dei ragazzi che frequentano le scuole. Sono coinvolti sulla base del proprio interesse e disponibilità nelle varie iniziative che la scuola propone ai propri figli. Ogni ordine di scuola ha il proprio Consiglio di Istituto dove i clienti sono rappresentati, che si riunisce con frequenza bimestrale.	Consultazione
Fornitori	I fornitori non sono coinvolti nelle attività della scuola.	Nessuno
Pubblica Amministrazione	Con la Pubblica Amministrazione esiste un confronto costante sia per quanto riguarda gli aspetti strettamente educativi legati alle attività scolastiche, sia per quanto riguarda gli aspetti logistici legati alla viabilità e ai trasporti	Consultazione
Collettività	La scuola è una realtà molto conosciuta sia a livello rionale che più in generale a livello cittadino. Nel corso dell'anno sono organizzati incontri culturali e/o di presentazione della proposta educativa rivolti a tutti coloro che ne sono interessati	Informazione



Livello di influenza e ordine di priorità.



SCALA:

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione
Tirocini	Associazione Culturale	Convenzione	PCTO- percorsi per le Competenze Trasversali e l'Orientamento
Campi Estivi, doposcuola, Tirocini	Cooperativa Sociale	Convenzione	PCTO- percorsi per le Competenze Trasversali e l'Orientamento
Tirocini	Studio privato	Convenzione	PCTO- percorsi per le Competenze Trasversali e l'Orientamento
Mostra Divulgativa	Fondazione	Convenzione	PCTO- percorsi per le Competenze Trasversali e l'Orientamento



Frequenza anno all'Estero	S.r.l.	Convenzione	PCTO- percorsi per le Competenze Trasversali e l'Orientamento
Tirocini	ASST	Convenzione	PCTO- percorsi per le Competenze Trasversali e l'Orientamento
Tirocini	Tribunale di Lecco	Convenzione	PCTO- percorsi per le Competenze Trasversali e l'Orientamento
Tirocini	Organizzazione di Volontariato	Convenzione	PCTO- percorsi per le Competenze Trasversali e l'Orientamento
Tirocini	Impresa commerciale	Convenzione	PCTO- percorsi per le Competenze Trasversali e l'Orientamento
Tirocini	Onlus	Convenzione	PCTO- percorsi per le Competenze Trasversali e l'Orientamento
Erasmus	Bando Europeo	Adesione al Bando	Stage all'estero
Corso pomeridiano	Bando PON	Adesione al Bando	Corso di Teatro
Corso pomeridiano	Bando PNRR	Adesione al Bando	Corso First Certificate
Corso opzionale	Bando PNRR	Adesione al Bando	Corso Domotica
Reti di scuole	Bando Regione Lombardia	Adesione al Bando	Scuola in Ascolto
Attività di valutazione neuropsicologica di studenti, percorsi individuali e in piccolo gruppo per bambini e ragazzi dai 6 ai 20 anni (ambito COMPITI POINT).	Istituto Comprensivo di Costa Masnaga, Istituto Comprensivo di Barzano', Associazione Consorzio Lariano di Mandello, Scuola Paritaria "La Traccia" di Maresso, Scuola Paritaria "San Vincenzo" di Erba, Liceo "Parini" di Barzanò, Istituto Maria Ausiliatrice Lecco, Ist.Comprehens.Bellano	Convenzione	Offerta di servizi da parte di Cooperativa Nuova Scuola a r.l. all'interno dell'ente, con propri professionisti: attività di valutazione neuropsicologica di studenti, percorsi individuali e in piccolo gruppo per bambini e ragazzi dai 6 ai 20 anni, volti al potenziamento e alla riabilitazione di specifiche abilità legate all'apprendimento e all'acquisizione di un



			metodo di studio e di strategie compensative, attività di formazione e consulenza ai docenti, supporto psicologico.
Interventi formativi rivolti al collegio docenti.	Istituto Comprensivo di Bellano	Contratto di prestazione di servizi	Realizzazione di screening dell'apprendimento nelle classi II e III primaria del Comprensivo.
Uso di licenze di programmi specifici, formazione e consulenza agli operatori.	Anastasis Cooperativa Sociale	Convenzione	Partecipazione alla rete Centri Anastasis, che prevede: la concessione da parte di Anastasis dell'uso di licenze di programmi specifici presso Compiti Point-AllenaMente; la formazione e la consulenza agli operatori; l'adesione da parte di Compiti Point alle modalità di lavoro previste dal modello di doposcuola specializzat. proposto da Anastasis.
Obiettivo: offrire alle famiglie che vivono ospedalizzaz. di un figlio un supporto in termini: -organizzativi, concreti e operativi che possa alleggerire il carico di impegni familiari, garantendo ai genitori personale qualificato e affidabile che possa stare con i figli, - economici: così che la famiglia non debba investire risorse nell'individuazione di altre figure, quali baby sitter, a pagamento, - educativi ed emotivi: il focus principale del servizio è	Fondazione Comunitaria Lecchese	Collaborazione progetto "SOSTENIAMO CHI RESTA A CASA"	Lavoro di un'équipe di psicologi, coordinati da una psicologa psicoterapeuta, che si confrontano in costanti momenti di équipe e supervisione e che, concretamente, offrono i seguenti servizi: •interventi domiciliari; •momenti di confronto e restituzione con le famiglie; •équipe programmate e cadenziate;



<p>quello di offrire alle famiglie un ascolto ed uno sguardo attento rispetto alla situazione che stanno vivendo.</p> <p>Il progetto si è concluso a Dicembre 2024.</p>			<ul style="list-style-type: none"> • momenti di supervisione individuale; • raccordo con gli eventuali servizi coinvolti.
<p>Realizzazione di uno screening dell'apprendimento nelle classi II e III primaria del Comprensivo.</p>	ICS di Bellano	Contratti di prestazione di servizi	Attuazione di interventi di formazione e consulenza ai docenti.
<p>Realizzazione di un progetto nell'ambito del PNRR DM19, prevenz.dispersione scolastica.</p>	Liceo Parini di Barzanò	Contratto di prestazione di servizi	Percorsi individuali su metodo di studio.
<p>Realizzazione di un modulo sul metodo di studio per alunni con BES alla scuola primaria.</p>	Casa Maria Ausiliatrice delle Salesiane di Don Bosco	Contratto di prestazione di servizi, progetto Piano estate.	(previsto per aprile/maggio 2025, in realizzazione, vedi addendum al contratto).
<p>Realizzazione di un progetto nell'ambito del PNRR DM19, prevenz. Dispersione scolastica.</p>	ICS di Costa Masnaga	Contratto di prestazione di servizi	Gruppi "metodo di studio e life skills".
<p>Sineresi società cooperativa sociale si impegna ad individuare e contrattualizzare alcuni "Giovani competenti" a supporto delle attività degli Enti che promuovono i doposcuola, tra cui "Compiti Point-AllenaMente".</p>	Impresa Sociale Consorzio Girasole (in qualità capofila) con sede legale a Lecco	Progetto "Alleanze educative"	Supporto delle attività degli Enti che promuovono i doposcuola.



5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
104	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
22	di cui maschi
82	di cui femmine
25	di cui under 35
33	di cui over 50

N.	Cessazioni
6	Totale cessazioni anno di riferimento
1	di cui maschi
5	di cui femmine
0	di cui under 35
3	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
34	Nuove assunzioni anno di riferimento*
16	di cui maschi
18	di cui femmine
18	di cui under 35
3	di cui over 50

N.	Stabilizzazioni
6	Stabilizzazioni anno di riferimento*
1	di cui maschi
5	di cui femmine
4	di cui under 35
0	di cui over 50

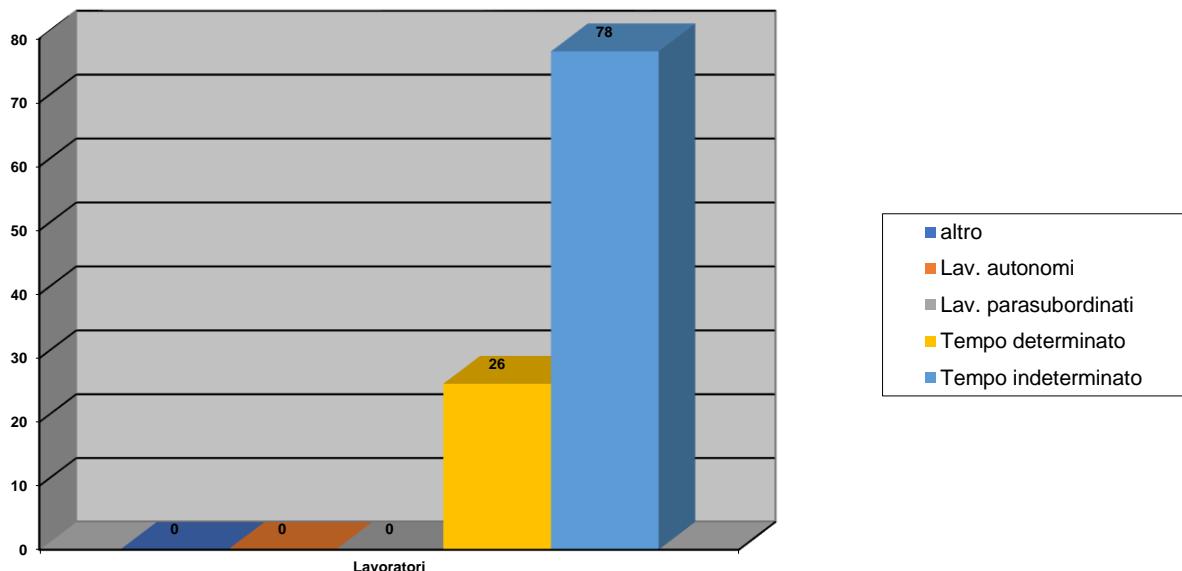
* da disoccupato/tirocinante a occupato

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	78	26
Dirigenti	3	0
Quadri	0	0
Impiegati	9	1
Operai fissi	12	0
Operai avventizi	0	0
Altro	54	25



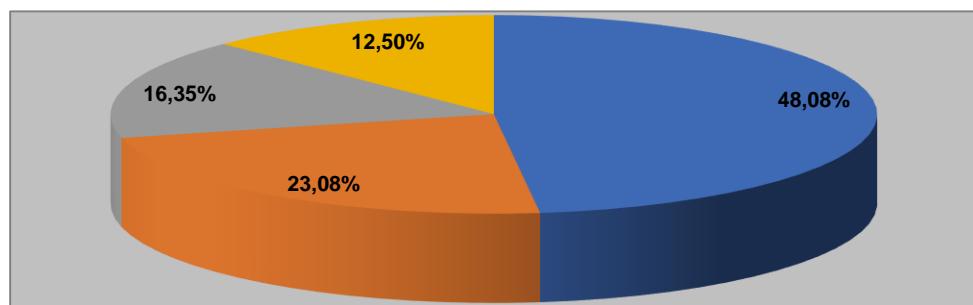
Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2024	In forza al 2025
Totale	106	104
< 6 anni	48	50
6-10 anni	25	24
11-20 anni	20	17
> 20 anni	13	13

Anzianità aziendale

Lavoratori in forza

■ < 6 anni ■ 6-10 anni ■ 11-20 anni ■ >20 anni





N. dipendenti	Profili
104	Totale dipendenti
0	Responsabile di area aziendale strategica
0	Direttrice/ore aziendale
3	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
0	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
89	di cui educatori
0	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
12	operai/e
0	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
0	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
0	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
0	cuochi/e
0	camerieri/e

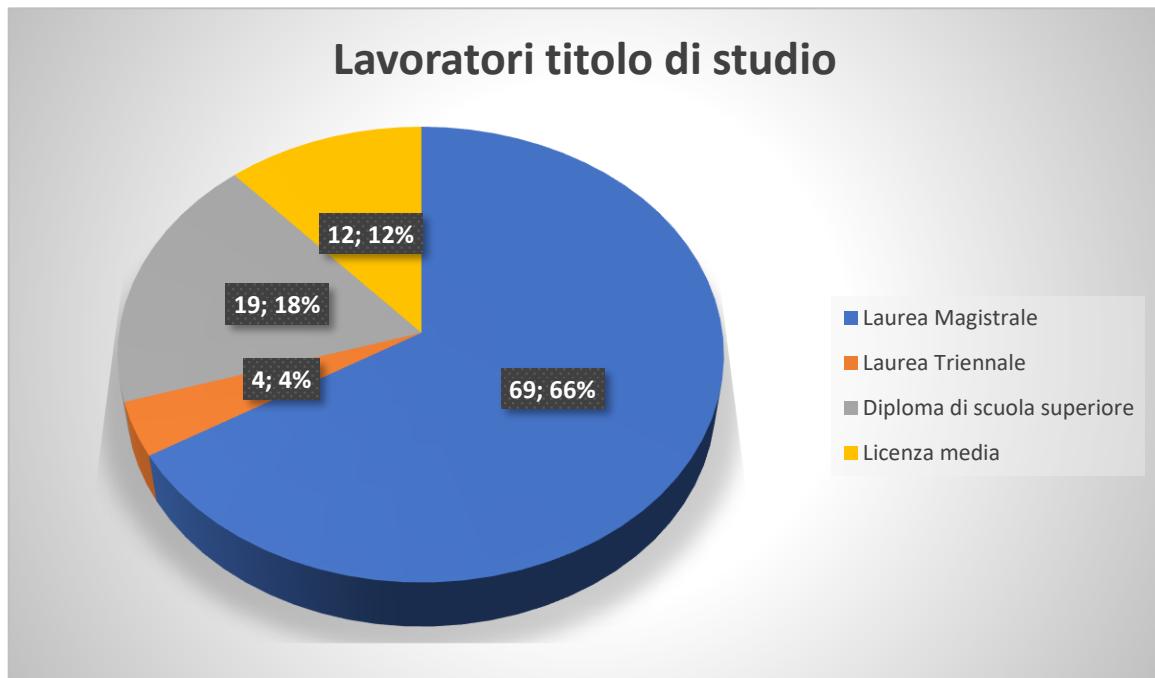
Di cui dipendenti Svantaggiati	
0	Totale dipendenti
0	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

N. Tirocini e stage	
7	Totale tirocini e stage
7	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile



Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
69	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
4	Laurea Triennale
19	Diploma di scuola superiore
12	Licenza media
0	Altro



Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
0	Totale persone con svantaggio	0	0
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
0	persone con disabilità psichica L 381/91	0	0



0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

0 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

0 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
24	Totale volontari
24	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
3	COME MASSIMIZZARE I BENEFICI DELLE OPPORTUNITA' DI FINANZ.SC.PARIT.	2	3	NO	50,00
7	SEMINARIO FORMAZ. E SCAMBIO DEDICATA A INTELLIG.ARTIF.	4	7	NO	120,00



3	FORMAZIONE SUL DIGITALE PER DOCENTI	40	3	NO	350,00
4	FORMAZIONE PER CDA, RICONOSCERE E COMUNICARE L'IDENTITA' DELLA SCUOLA	4	4	NO	200,00
4	GIOVANI COORDINAT.DIDATTICI	2	4	NO	100,00
4	SEMINARIO GIOVANI COORDINATORI	1	4	NO	80,00
4	FORMAZ.LEADERSHIP E RESPONSAB.	1	4	NO	50,00
12	SUMMER SCHOOL, ARTE E REALTA'	4	12	NO	1.800,00
CORSO	MATELAB.SC.PRIMARIA E SEC.I GRADO	1		NO	100,00
CORSO	MASTER II LIV.IRC (RELIG.)	1		SI	400,00
6	ANIMAZIONE NELLA DIDATTICA, SC.PRIMARIA	2	6	NO	100,00
SEMINARIO 3 GIORNI	AGGIORN.MASTER IRC II LIV.	1		SI	135,00
CONVEGNO	CONVEGNO ANNUALE FOE PER CDA, PRESIDI, AMMINISTRATORI	6		NO	450,00
CORSO	GRECO E LATINO	1		NO	180,00
SEMINARIO	GIOVANI COORDINAT.DIDATTICI	2		NO	160,00



Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
3	CORSO FORMAZ.BASE E AGGIORNAM.USO DEFIBRILLATORE	15	3	SI	500,00
4	FORMAZ.GENERALE LAVORATORI	5	4	SI	200,00
8	AGGIORNAMENTO RLS	1	8	SI	155,74
4	CORSO PREPOSTO	1	4	SI	140,00
8	SICUREZZA, FORMAZIONE SPECIFICA RISCHIO MEDIO	1	8	SI	102,00
4	PRIVACY, FORMAZ.BASE	9	4	SI	0,00
4	AGGIORN.PRIMO SOCCORSO	4	4	SI	0,00

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
78	Totale dipendenti indeterminato	42	36
8	di cui maschi	6	2
70	di cui femmine	36	34

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
26	Totale dipendenti determinato	10	16
14	di cui maschi	5	9
12	di cui femmine	5	7

N.	Stagionali /occasionali
1	Totale lav. stagionali/occasionali
0	di cui maschi
1	di cui femmine



Natura delle attività svolte dai volontari

La Cooperativa per svolgere l'attività mutualistica si avvale della collaborazione di Soci; la qualità di socio è attestata dalla iscrizione nel libro dei soci nel quale vengono annotati anche gli eventuali vincoli.

Fermo il disposto dell'art.2522 C.C. possono essere soci:

- a) persone fisiche
- b) persone giuridiche
- c) Enti ed Istituzioni varie.

Ai volontari non sono accordati rimborsi.

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari “emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati”

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Altro	0,00
Organi di controllo	Indennità di carica	3.744,00

CCNL applicato ai lavoratori: **ANINSEI ASSOSCUOLA**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente
€ 2.245.315,00 / 2.111.547,00

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **I VOLONTARI NON RICEVONO ALCUN TIPO DI RIMBORSO.**

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

L'obiettivo della Cooperativa è quello enunciato nel suo Statuto ovvero quello di garantire e sostenere la presenza di una realtà educativa definita "paritaria" che si ispira ai valori della tradizione cattolica.

Nel fare ciò la Cooperativa si inserisce nell'ambito di un tessuto sociale ed economico esistente e risponde alle esigenze di mercato.

Le sue attività garantiscono attualmente il regolare stipendio a 104 dipendenti posizionandola fra le principali medie imprese della provincia leccese.

In particolare fra i dipendenti è interessante notare che un dirigente sui tre attuali ha una età inferiore a 40 anni e sono tre donne.



La presenza femminile è assolutamente preponderante nell'ambito dei dipendenti raggiungendo le 82 unità su 104 impiegati.

Come già accennato al precedente paragrafo 4 il personale impiegato è regolarmente coinvolto nelle attività di programmazione e realizzazione delle attività didattiche attraverso gli organi ad esso deputati quali il collegio docenti e i consigli scolastici.

La crescita professionale del proprio corpo docente è di primario interesse per la Cooperativa ed è perseguita attraverso la partecipazione a vari corsi di formazione e/o attraverso il servizio di tutoraggio organizzato nei vari dipartimenti interni a ciascun ordine di scuola.

Particolare attenzione è posta all'accoglienza dei ragazzi e allo sviluppo delle loro capacità così che al termine del percorso formativo ciascuno possa trovarsi pronto ad affrontare le sfide proposte dalla vita.

Dal 2009 è attivo presso la Cooperativa anche un servizio di aiuto allo studio denominato Compiti Point a supporto di bambini e ragazzi con difficoltà e Disturbi Specifici dell'Apprendimento (DSA) e Bisogni Educativi Speciali (BES) e più in generale un aiuto specializzato volto a sviluppare le potenzialità di apprendimento della persona.

E' interessante infine proporre una rapida valutazione sulla accessibilità del servizio offerto.

Purtroppo, come noto le scuole paritarie si reggono dal punto di vista economico sulle rette di frequenza chieste alle famiglie dei ragazzi frequentanti. Gli importi di tali rette sono analoghe a quelle chieste dalle altre scuole paritarie presenti sul territorio leccese.

Ciò accade perché la partecipazione dello Stato alla sostenibilità economica delle scuole paritarie avviene oggi in modo molto ridotto e quasi esclusivamente nell'ambito della scuola primaria. Tutto ciò sebbene il beneficio economico che ne deriva è di assoluto rilievo.

Sul sito del Miur si legge che il costo medio annuale per studente è il seguente:

- Scuola primaria € 8.519,89
- Scuola secondaria di primo grado € 6.769,93
- Scuola secondaria di secondo grado € 7.532,96

Tali importi sono molto maggiori del valore delle rette attualmente chieste agli utenti della Cooperativa che per l'anno scolastico 2024/25 sono state rispettivamente pari a € 3.150,00, € 4.300,00, € 4.850,00.

Da ciò se ne deduce che il beneficio economico per lo Stato nell'anno scolastico 2024/25 è pari a:

- Scuola primaria n. 247 x € 8.519,89 = € 2.104.412,83
- Scuola sec. Primo grado n. 177 x € 6.769,93 = € 1.198.277,61
- Scuola sec. Secondo grado n. 202 x € 7.532,96= € 1.521.657,92

Per un TOTALE DI € 4.824.348,36 a fronte di contributi ricevuti pari a € 563.937,93.



Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)

Nome Del Servizio: Gestione servizi educativi

Numero Di Giorni Di Frequenza: 201

Tipologia attività interne al servizio: Organizzazione e gestione di scuole di ogni ordine e grado, centro specialistico per disturbi dell'apprendimento e difficoltà scolastiche

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
10	soggetti con disabilità psichica
12	soggetti con disabilità fisica e/o psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
978	Minori

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 2

1)

A cura della scuola secondaria di primo grado paritaria "Massimiliano Kolbe"

"DALLA STORIA AL TEATRO" – laboratorio teatrale

Il progetto ha coinvolto i ragazzi delle classi seconde (61 ragazzi) ed è partito dalla lettura in classe dei testi :

- IL GERANIO AZZURRO di A. Christie
- CROCE AZZURRA di G.K. Chesterton
- IL MISTERO DI BOSCOMBE VALLEY di C. Doyle

Dopo aver gustato la lettura dei testi con l'insegnante di italiano e compreso i passaggi fondamentali legati alla storia, sono state sviscerate le caratteristiche fondamentali: la trama, il contesto storico, le peculiarità dei protagonisti, i dialoghi... Durante questa attenta lettura, i ragazzi hanno incontrato Matteo Bonanni, attore e regista, con il quale hanno svolto un lavoro di riscrittura delle scene più importanti, a gruppi, per poi scrivere un copione vero e proprio. Lo scopo di tale attività è quello di riuscire a coinvolgere ogni alunno, ciascuno con le proprie doti e le proprie capacità, perché possa portare il proprio contributo e "mettere in scena" un contenuto su cui si è riflettuto e lavorato. Il professor Bonanni ha poi preparato gli alunni ad affrontare il palco, insieme agli insegnanti di italiano.



A conclusione di questo percorso, i ragazzi hanno realizzato uno spettacolo teatrale, aperto a tutta la città, è andato in scena **lo spettacolo “MISTERI IN SCENA” il 4 Aprile 2025 presso il cine-teatro “Cenacolo Francescano” di Lecco.**

2)

A cura della scuola secondaria di secondo grado paritaria “Giacomo Leopardi”

Un viaggio tra i gironi danteschi, per i giovani e che coinvolge i giovani.

Un progetto che nasce per avvicinare e appassionare le nuove generazioni alla lettura della “Divina Commedia” **“Il mio Purgatorio. Dante profeta di speranza”, visitabile dall’8 al 20 Ottobre presso l’Officina Badoni in Corso Matteotti 7 a Lecco.**

La mostra si avvale di due contributi fondamentali, quelli del **saggista e pedagogista Franco Nembrini come curatore** e del **fumettista e illustratore Gabriele Dell’Otto**. Interpretazioni ed evocative immagini costituiscono il filo conduttore dell’itinerario che conduce i visitatori davanti ai versi del Purgatorio di Dante Alighieri (1265-1321) con le proprie domande esistenziali aperte, alla ricerca di un senso pieno per la vita.

A fare da guida sono gli studenti del Liceo “G.Leopardi” di Lecco.

L’esposizione si sviluppa nel nuovissimo spazio di “Officina Badoni”: il visitatore si trova ad attraversare il Purgatorio dantesco, immergendosi **in un percorso di illustrazioni accompagnate da approfondimenti e riflessioni.**

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2025	2024	2023
Contributi pubblici	641.531,62 €	659.005,73 €	590.639,19 €
Contributi privati	3.089.803,62 €	3.049.555,50 €	2.973.364,24 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	22.779,99 €	5.190,45 €	13.646,36 €
Ricavi da altri (Privati)	18.392,12 €	39.462,00 €	12.929,70 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	900,00 €	900,00 €	1.400,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	69.179,92 €	33.028,00 €	115.583,60 €
Ricavi da Privati-Non Profit	143.678,00 €	92.100,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	0,00 €	0,00 €



Patrimonio:

	2025	2024	2023
Capitale sociale	8.200,00 €	8.250,00 €	8.050,00 €
Totale riserve	317.071,56 €	344.002,00 €	376.328,00 €
Utile (PERDITA) dell'esercizio	11.284,00 €	(26.929,00 €)	(32.328,00 €)
Totale Patrimonio netto	336.555,00 €	325.323,00 €	352.050,00 €

Conto economico:

	2025	2024	2023
Risultato Netto di Esercizio	11.284,00 €	(26.929,00 €)	(32.328,00 €)
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	7.944,00 €	(45.947,00 €)	(28.113,00 €)

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2025	2024	2023
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	2.700,00 €	2.950,00 €	2.750,00 €
capitale versato da soci cooperatori volontari	1.200,00 €	1.150,00 €	1.000,00 €
capitale versato da soci cooperatori fruitori	4.300,00 €	4.150,00 €	4.300,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2025
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2025	2024	2023
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	3.974.409,00 €	3.879.348,00 €	3.707.563,00 €



Costo del lavoro:

	2025	2024	2023
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	2.517.463,00 €	2.536.532,00 €	2.352.606,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	1.057.237,00 €	965.870,00 €	900.028,00 €
Peso su totale valore di produzione	89,94%	89,22%	87,07%

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2025:

2025	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	3.089.803,62 €	3.089.803,62 €
Altri ricavi	23.679,99 €	47.202,00 €	70.881,99 €
Contributi e offerte	641.531,62€	184.047,90 €	825.579,52 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2025:

	2025	
Incidenza fonti pubbliche	665.211,61 €	16,68 %
Incidenza fonti private	3.321.053,52 €	83,32 %

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi

Promozione iniziative di raccolta fondi:

Le scuole della Cooperativa sono finanziate dalle rette delle famiglie e dai contributi di parifica erogati dallo Stato.

Per dare a tutti la possibilità di frequentarle, è possibile sostenerle attraverso:

Il "5 x 1000" che costituisce una risorsa;



Fundraising da parte dell'Associazione Amici delle scuole Pietro Scola – Kolbe – Leopardi. L'Associazione, nata dall'amicizia tra alcuni genitori, propone momenti conviviali e di confronto su temi educativi e promuove raccolte fondi per borse di studio e progetti mirati delle scuole.

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

Su tutti i siti internet delle scuole di Cooperativa è possibile visionare l'elenco dei contributi pubblici ricevuti durante l'anno scolastico di riferimento.



7. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Indice dei consumi:

	Consumi anno di riferimento	Unità di misura
Energia elettrica: consumi energetici (valore)	Stabile 65.626 Cucina 35.127	kWh
Gas/metano: emissione CO2 annua		
Carburante GAS METANO	Stabile 65.037 Cucina 3.221	mc
Acqua: consumo d'acqua annuo	3.065	mc
Rifiuti speciali prodotti	4 box	misura box 35x35x70
Carta	6 bidoni da 120 litri/cad. (ed eventuali cartoni sfusi) a settimana	
Plastica: Kg Plastica/imballaggi utilizzati	20 sacchi da 70 litri/cad. a settimana	

Relazione organo di controllo

Con riferimento al monitoraggio svolto dall'organo di controllo sul bilancio sociale, occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale.